# Jaarverslag 2014

## vzw Mariënstede

# Voorwoord

Een beschouwing ter inleiding :

“Niet alleen de mens maar de hele maatschappij dreigt ontwricht te geraken door onze ongezonde groeimanie. Elke menselijke handeling wordt geïndustrialiseerd : de winkeltjes op mensenmaat van vroeger zijn verdwenen en vervangen door baanwinkels, hypermarkten en shoppingcentra. Ze zijn ontdaan van de menselijke dimensie, ze zijn groter, sneller en uiteraard efficiënter. Onze schulden zijn gestegen, maar ons **sociaal kapitaal** is in de afgelopen decennia evenredig gedaald.

…

Duurzame groei is er een op mensenmaat en op een ritme dat onze planeet aankan, want ook onze aarde lijdt onder onze groeifetisj. We snakken allemaal naar **trager**, een ritme dat adem geeft, dat niet tot schulden leidt, dat ons niet vervreemdt van onze familie, onze gemeenschap en de natuur. Een ritme dat we dan ook langer kunnen volhouden, want we zullen nog langer gaan leven. Het is mogelijk te leven met minder volume en toch meer kwaliteit. De onevenwichten van onze economie, ons financiële systeem en ons ecosysteem zijn met elkaar verbonden en wijzen allemaal in één richting : het huidige systeem is niet duurzaam.” - Geert Noels

Mariënstede kan een samenleving niet veranderen …

We willen wel inspireren …

We willen grenzen openen tussen profit en non-profit

We willen sociaal en duurzaam ondernemen

We willen investeren in sociaal kapitaal

We willen ‘meerdere’ mensen gelukkig maken

We willen inzetten op talenten en JA’S (~~JA-maar~~)

We willen een spinnenweb creëren van warme verbindingen

En we gaan dit verhaal SAMEN schrijven met vrienden van dit gedachtengoed.

*“Wanneer mens een alleen droomt , blijft het een droom*
*wanneer mensen samen dromen dan kan die droom werkelijkheid worden.”*

Don Helder Camara

# Mariënstede in cijfers

## Gebruikers

**Erkenning**

| Afdeling | Periode | Aantal |
|---|---|---|
| Tehuis werkenden | 01-01-2009 t.e.m. 21-12-2013 | 25 |
| Dagcentrum | 01-01-2009 t.e.m. 21-12-2013 | 17 |
| Tehuis voor niet-werkenden | 01-01-2009 t.e.m. 21-12-2013 | 21<br>9 onder bezigheid 12 onder nursing |
| Beschermd Wonen (= DIO) | 01-01-2014 t.e.m. eind 2015 | 5 |
| Bruggensteun | Tot eind 2013 | Experimentele erkenning |
| | Vanaf 01-01-2014 | Vervat in 5 plaatsen DIO |

**Aantal**

91 gebruikers op 31/12/2014

| Volwassenen met een … | Verstandelijke beperking | Verstandelijke psychische beperking | Verstandelijke motorische beperking | NAH en een motorische beperking | Autisme | Totaal |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Totaal** | **39** | **13** | **18** | **7** | **14** | **91** |
| Tehuis werkenden | 11 | 8 | 3 | 1 | 2 | 25 |
| Dagcentrum | 8 | 4 | 8 | 1 | 3 | 24 |
| Tehuis voor niet-werkenden | 7 | | 7 | 4 | 3 | 21 |
| Bruggensteun (DIO+ambulant) | 12 | 1 | | 1 | 6 | 20 |
| Rechtsstreeks toegankelijke hulp | 1 | | | | | 1 |

**Leeftijd**

| Afdeling | Jongste | Oudste | Gemiddeld |
|---|---|---|---|
| Tehuis werkenden | 31 | 63 | 49,88 |
| Dagcentrum | 21 | 62 | 33,65 |
| Tehuis voor niet-werkenden | 29 | 72 | 46,52 |
| Bruggensteun (DIO+ambulant) | 24 | 52 | 45,20 |
| Dagcentrum daling gemiddelde leeftijd t.o.v. 2014 (35 jaar) | | | |

**Gebruikers atelierwerking op 10/04/2014**

| Volwassenen met een … | Verstandelijke beperking | | Verstandelij-ke psychische beperking | | Verstandelijke motorische beperking | | NAH en een motorische beperking | | Autisme | | Totaal |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Totaal** | **26** | | **10** | | **17** | | **5** | | **10** | | **68** |
| | AW | AW+BW | AW | AW+BW | AW | AW+BW | AW | AW+BW | AW | AW+BW | |
| Tehuis werkenden | 6 | 3 | 5 | 1 | | 2 | | | 1 | 1 | 19 |
| Dagcentrum | 6 | 2 | 3 | 1 | 6 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 24 |
| Tehuis voor niet-werkenden | 3 | 4 | | | 5 | 2 | 4 | | 2 | 1 | 21 |
| Bruggensteun (DIO+ambulant) | 2 | | | | | | | | 2 | | 4 |
| Totaal AW | 17 | | 8 | | 11 | | 4 | | 6 | | 46 |
| Totaal AW+BW | | 9 | | 2 | | 6 | | 1 | | 4 | 22 |

AW = Atelierwerking
AW+BW = combinatie van Atelierwerking en Begeleid Werk

**Opname en vertrek**

| Afdeling | Opname | Vertrek |
|---|---|---|
| Tehuis werkenden | 1 | 1 |
| Dagcentrum | - | - |
| Tehuis voor niet-werkenden | - | - |
| Beschermd Wonen (= DIO)<br>Bruggensteun | 5 | - |
| Persoonlijke convenanten | - | - |

# Medewerkers

**Aantal personeelsleden op 31/12/2014**

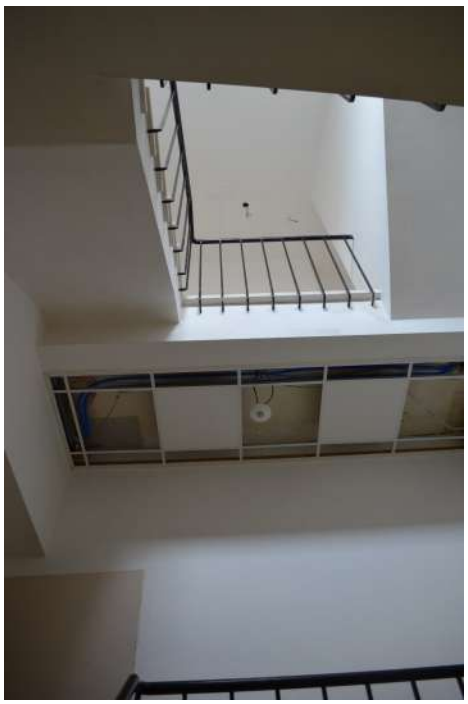
| | 2012 | 2013 | 2014 |
|---|---|---|---|
| Voltijds | 20 | 24 | 28 |
| Deeltijds | 47 | 45 | 42 |
| **Totaal** | **67** | **69** | **70** |
| | | | |
| Voltijds equivalent | 46,11 | 45,71 | 45,96 |
| Gemiddelde leeftijd | 42,58 | 43,17 | 41,83 |

# Vrijwilligers

**110 vrijwilligers in 2014 (= 2,73 voltijdse equivalenten)**

| Activiteit | Uren/jaar | | |
|---|---|---|---|
| | 2012 | 2013 | 2014 |
| Weekend-koken | 316 | 294 | 320 |
| Klusjes | 1012 | 1082 | 1389 |
| Wereldwinkel | 259 | 204 | 228 |
| Uitstappen | 276 | 328 | 122 |
| Sport | | | |
| Vervoer | 2392 | 2368 | 2052 |
| VLOD-cursist | 210 | 400 | |
| Joka-kamp | 260 | 230 | 230 |
| Post | 34 | 34 | 32 |
| Feesten | 228 | 228 | 228 |
| Paard mennen+dagelijkse dierenverzorging | | | |
| Atelierhulp | 448 | 367 | 1017 |
| Koor | 12 | 14 | 23 |
| Handwerk | 72 | 95 | |
| **Totaal** | **5519** | **5414** | **5641** |

# Belangrijkste grotere werken



# Belangrijkste grotere werken

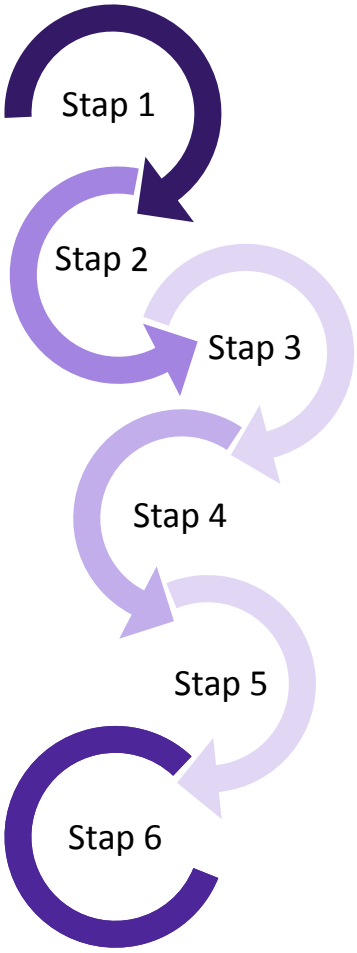
# Verandertraject van Mariënstede

De vernieuwde visie op een warme en inclusieve samenleving, geeft een nieuwe betekenis aan voorzieningen als Mariënstede. Mariënstede trekt in deze evolutie resoluut de kaart van de zorgvernieuwing : met nieuwe en meer ambulante diensten en woonvormen, vrijwilligerswerking, Bruggensteun, community building in de regio, stimuleren van engagement met en in de buurt, …

Mariënstede wil meer doen, voor meer mensen, op andere manieren.

Om ervoor te zorgen dat nieuwe ideeën en plannen ook effectief uitgevoerd worden en duurzame veranderingen met zich mee brengen, is Mariënstede een verandertraject begonnen, dat ondersteund wordt vanuit LUS vzw.

We volgen hierbij een plan.




- Kernproducten van Mariënstede definiëren
- De impact van onze visievernieuwing situeren
- Doelstellingen voor Mariënstede formuleren
- Eigen acties formuleren
- De haalbaarheid ervan inschatten
- Voorwaarden om tot resultaten te komen vervullen
- Acties uitvoeren en resultaten opvolgen

# Wat zijn onze kernproducten ?

1. Wonen
   Onder “wonen” verstaan we : residentieel wonen, infrastructuur (kasteel, huizen, domein), diverse woonvormen, mede-eigenaarschap van bewoners, materiële eigendommen. Onder wonen valt dus niet de ondersteuning die geboden wordt.
2. Werken
   Onder “werken” verstaan we : arbeid op maat voor iedere gebruiker via ateliers en begeleid werk, enclavewerk en bedrijfsopdrachten
3. Ondersteuning op maat
   Onder “ondersteuning op maat” verstaan we : begeleiding op maat van de gebruiker op alle levensdomeinen : woonbegeleiding, aandachtsbegeleiding, opstellen van een ondersteunings– of actieplan, begeleiding bij dagactiviteiten, zorg, verstrekken van de juiste hulpmiddelen, en begeleiding bij vrije tijdsbesteding.
4. Lokale contacten
   Onder “lokale contacten” verstaan we : contacten met mensen uit de buurt tijdens het dagelijks leven : contacten bij het werken in de buurt, contacten met vrijwilligers uit de buurt, deelname aan activiteiten in de buurt, wonen in de buurt, winkelen in de buurt.
5. Behoud natuurlijk netwerk
   Onder “behoud natuurlijk netwerk” verstaan we : de duurzame betrokkenheid van ankerfiguren uit de familie en buurt waar de gebruiker opgroeide (wonen, werk, begeleiding, vrije tijd, …)
6. Gemeenschapsopbouw
   Onder “gemeenschapsopbouw” verstaan we : mensen uit eenzelfde buurt of met dezelfde interesses maken met elkaar kennis, voelen zich met elkaar verbonden en dragen spontaan zorg voor elkaar, inbedding van gebruikers in het plaatselijk verenigingsleven, bij wijk– of buurtgerichte initiatieven.

# Waar staan we nu ?

1. We hebben de kernproducten van Mariënstede gedetecteerd, benoemd en omschreven. We hebben bekeken hoe deze kernproducten zullen evolueren in de toekomst, in het perspectief van de visievernieuwing in onze sector.
2. We hebben algemene doelstellingen geformuleerd over elk kernproduct : wat willen we binnen dit en drie jaar met dit kernproduct bereikt hebben.
3. We doen op dit ogenblik een bevraging bij medewerkers, gebruikers en betrokken mensen uit onze omgeving om feedback te krijgen over de algemene doelstellingen, én om acties te verzamelen die deze doelstellingen zullen realiseren.
4. We hebben alle feedback en suggesties van onze achterban verzameld en maken hier een overzichtelijk geheel van.
5. We hebben alle gesuggereerde acties afgewogen op hun prioriteit, haalbaarheid en bijdrage tot de beoogde doelstelling. We hebben de acties gekozen die we de komende drie jaar zullen opnemen.
6. We hebben de concrete voorwaarden aangepakt . (Bv. Voor het uitvoeren van een bepaalde actie hebben we

mensen nodig : hoeveel mensen, hoeveel ijd, welke mensen, met welk profiel, …)

7. We hebben een actieplan opgemaakt met wie, wanneer, wat gaat doen om gekozen acties te realiseren. We stelden indicatoren op, om op te volgen of de acties bijdragen aan de realisatie van de beoogde doelstelling. We bepaalden wat we wanneer gaan meten in de uitrol van het actieplan, en wanneer we het actieplan herbekijken en mogelijk bijsturen.

# De acties

1. Ondersteuning van het personeel bij de realisatie van zorg op maat.
2. Realiseren van meer gevarieerde woonvormen.
3. Het wonen in de Huizen fundamenteel bekijken en voorstel tot verandering en verbetering formuleren.
4. Een kwalitatieve oplossing zoeken voor bewoners die minder of niet meer wensen te werken in de atelierwerking.
5. Lokale contacten en gemeenschapsopbouw.

# Instuif van de nieuwe bewoners van Dadizele : Eddy, Jesse en Bavo

Het feest begon om 10u in de voormiddag.

Er was meteen al een heleboel volk.

Dat volk was wel eens benieuwd naar onze nieuwe woonst.

Onze familie zorgde voor de voorbereiding :
Tafels klaarzetten, taart maken, drank koel zetten,
zorgen voor een leuke sfeer in huis, en zo verder.

We startten 's morgens met een kopje koffie
en daarna kregen we aperitief met hapjes.

We hadden gezelschap van familie en vrienden
en begeleiders van Mariënstede.
Er kwamen ook vrienden langs. Karel, Cindy en Pieter waren er.

In de namiddag werd het feest verder gezet met taart,
koffie en bier.

Er werd een rondleiding gegeven in heel het huis.
De indruk van de mensen was zeer positief.

Ze vonden het een heel mooi huis.
Er werd opgemerkt dat we veel ruimte hebben
om feestjes te geven.

We kregen veel lieve kaartjes en mandjes met lekkernijen.
Rond 18u sloten we het feestje af. 't Was goed geweest.

De instuif was een heel groot succes, soms wel een beetje druk.

Eddy, Jesse en Bavo

# Bruggensteun : het verdere verhaal

Bruggensteun is in 2014 niet langer een project, maar wordt duurzaam ondersteund vanuit de overheid onder de vorm van 5 extra plaatsen Beschermd Wonen. Mariënstede krijgt de opdracht om na verloop van tijd niet 5 maar 20 mensen te ondersteunen met deze middelen.

In 2014 zoeken Bruggensteun en de dienst Beschermd Wonen naar wat ze gemeenschappelijk hebben en of ze kunnen samensmelten tot 1 dienst. De teamvergaderingen worden gezamenlijk georganiseerd en er wordt nagedacht over hoe we de toekomstige mobiele dienst van Mariënstede willen vormgeven. De ééngemaakte dienst gaat na enkele maanden verder onder de naam Bruggensteun.

We kiezen ervoor om het takenpakket van de verschillende begeleiders te mixen. Iedereen doet zowel individuele begeleidingsmomenten aan huis, als het faciliteren van steungroepen. Zo wordt de opgebouwde expertise uitgewisseld, verbreed en vormen we een sterker team.

We gaan ook steeds meer op zoek naar welke rol het netwerk, de buurt en reguliere diensten kunnen opnemen in de ondersteuning.
Het huidige ondersteuningsaanbod vanuit Bruggensteun bestaat op dit moment uit :

- Het coachen van de gebruiker en zijn netwerk bij het opmaken van een toekomst– en een ondersteuningsplan. We helpen hun vragen te verduidelijken en verkennen het netwerk. De organisatie van de nodige ondersteuning wordt opgebouwd aan de hand van de ondersteuningscirkels uit Perspectief 2020.
- Het faciliteren van steungroepen rond de gebruiker : opzetten en opvolgen van de steungroepen, coachen van de gebruiker en netwerk, aanspreekpunt zijn bij vragen, doorverwijzer naar reguliere diensten, …
- (Individuele) psycho-sociale begeleiding aan huis
- (Individuele) praktische begeleiding aan huis.

Momenteel hebben we een zeer grote variatie in de frequentie van ondersteuning aan gebruikers : sommigen hebben nood aan 3 individuele begeleidingsmomenten per week, anderen vragen maar 1 ondersteuningsmoment per jaar voor hun steungroep. De ondersteuningsfrequentie kan ook volgens de noden van de gebruiker en zijn netwerk toenemen of afnemen in de tijd.

We krijgen in 2014 ook nieuwe vragen : voornamelijk vragen van gebruikers en hun netwerk van het dagcentrum die op zoek zijn naar hoe ze hun woondroom kunnen verwezenlijken, of hoe ze beter ondersteund kunnen worden in hun huidige woonsituatie. We starten o.a. een proces op waarbij 3 gebruikers gingen samenwonen in de Dennenlaan. Hun families organiseren samen de zorg en krijgen daarbij ook hulp van thuisverpleging en Familiehulp.

Via een flyer en Rechtstreeks Toegankelijke Hulp proberen we onze werking meer bekend en toegankelijk te maken. Momenteel ondersteunen we 20 gebruikers en hun netwerk op verschillende levensdomeinen. De buurtwerking die de vorige jaren nog deel uitmaakte van Bruggensteun, werd verschoven naar de gemeente. Via het Impulsfonds van de provincie en een nieuwe werkgroep Community Building met buurtbewoners en personeelsleden gaan we in Mariënstede verder op weg naar een warme buurt.

# Henk heeft een nieuw werk

Elke dinsdagnamiddag vertrek ik naar mijn begeleid werk
met een chauffeur.
Meestal rijdt Jozef Vanhecke. Soms ook Hilde of Judith of Gilbert.

Ik vertel nu eventjes over mijn werk :
Eerst mijn handen wassen, daarna een haarpetje aandoen.

Ik vul zakken met alle soorten meel tot 5 kg.

Dat is meel om brood te bakken,
dat verkocht wordt aan de klanten.

In de maalderij van Sabrina en Claude verkopen ze ook nog
meststoffen, voeders, potgrond en vele andere dingen.

Ik word verwend door Sabrina met cecemel of melk
of cola of fanta en een lekkere koek als ik vertrek.

Meestal vul ik ongeveer 30 zakken.
Ik doe mijn best om met mijn gedachten bij mijn werk te blijven.
En ook om geen bloem te morsen naast de zakken.

Ik ga met veel goesting elke week naar mijn werk.

Karien van de bakkerij koopt ook bloem bij de Menense Molens.

Ik maak nog graag even reclame voor de bakkers en de tuiniers :
bij de Menense Molens vind je producten van topkwaliteit !!!

Vele groetjes
Henk

# Atelierwerking: Van Marienstede@work naar Teamwork@marienstede

In 2013 en 2014 richtte de atelierwerking zich zeer gericht naar regionale bedrijven, organisaties en gemeentebesturen. Dankzij Mariënstede@work kunnen wij in onze ateliers veel meer semi-industrieel werk aanbieden en kunnen de gebruikers in heel wat verschillende bedrijven, individueel of in groep, aan de slag. Gebruikers die dit wensen kunnen met goesting werken voor, in of met het dorp. www.marienstede.be/nieuws_marienstedeatwork.html

Voor 2015 en 2016 speelt de atelierwerking haar culinaire troeven uit. Op twee verschillende manieren richten we ons naar twee verschillende doelgroepen.

## Het hip terrasje

Elke zondagnamiddag van 1 mei 2015 tot 1 oktober serveren 6 gebruikers en 1 begeleider U een kop koffie en een stukje taart,een plaatselijk biertje of een ijsje. Alles bereid in eigen huis of van de (Wereld)Winkel.

## Teamwork@marienstede

Vanaf 1 mei 2015 willen wij in datzelfde Huis in het Park maandelijks één groep werknemers van een regionaal bedrijf of voorziening ontvangen.

> In de voormiddag kunnen deze bedrijven vergaderen in Huis in Het park. In de namiddag bieden wij hen een teambuildingsactiviteit aan zodat zij op een interactieve en verrassende manier kunnen kennismaken met Mariënstede. Uiteraard leggen wij hen heel de dag in de watten met de lekkerste hapjes en drankjes. http://www.marienstede.be/Teamwork_Welkom.html

Twee eenvoudige en eigenzinnige initiatieven met een eerder beperkt aanbod. Maar vooral gericht op ontmoeting tussen mensen met en zonder beperking in een magnifiek kader.

Wij geloven rotsvast in het win-win-werk. Zinvol en boeiend werk voor onze gebruikers dat op zijn beurt mensen raakt en boeit. Een spel van geven en nemen waar op termijn onze gebruikers beter van worden. Dat onze vrijwilligerswerking bloeit als nooit tevoren en we een heel goeie en persoonlijke band hebben met heel veel bedrijven en organisaties is dan ook geen toeval, maar dagelijks mensenwerk.

# Orbis Dossier

Wat is ORBIS Dossier? Op de website van AVW kunnen we een boeiende omschrijving nalezen: “Een uitermate flexibele database voor het zelf ontwerpen en beheren van dossiers over cliënten, personeel, producten, activiteiten, enz. met als enige grens de eigen creativiteit.”

Dat van die enige grens klopt niet helemaal, maar we zijn erg enthousiast om er eindelijk mee aan de slag te gaan.

Na 2 jaar ontwerpen en puzzelen aan een goed uitgedokterd digitaal gebruikersdossier, kunnen we concreet beginnen. Orbis Dossier moet de ondersteuningsmappen vervangen en maakt de informatie rond gebruikers toegankelijk voor wie het nodig heeft.

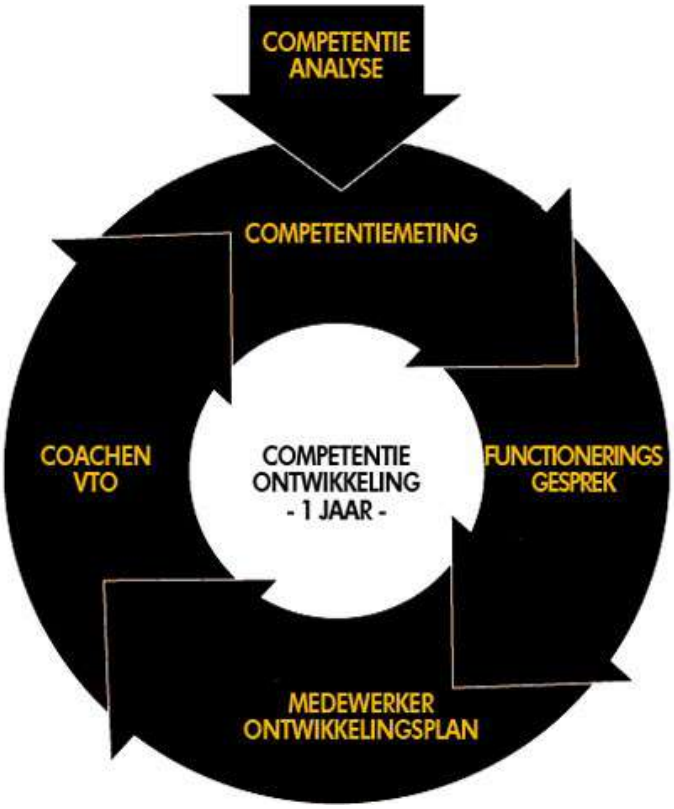
Het ontwerpen heeft ons bloed, zweet en tranen gekost. We probeerden een structuur te maken waarbij alle informatie eenvoudig terug te vinden was. We hielden er rekening mee dat niet iedereen een computerexpert is, dus dat alles toegankelijk en duidelijk moest zijn. We hebben veel stilgestaan bij privacy en beveiliging van informatie.

John van Den Achtkanter heeft onze papieren structuur dan op computer getoverd. Uit ieder team hebben zich proefpersonen kandidaat gesteld om deze eerste versie uit te proberen. Ze hebben zich er enthousiast op gesmeten en alle schoonheidsfoutjes uitgehaald. Nou ja, toch bijna alle…

Nu zijn we van start gegaan om geleidelijk iedereen vertrouwd te maken met het Orbis Dossier op computer. Het team van het Kasteel kreeg eerst een algemene uitleg door Dries. Ze zijn nu met z’n allen begonnen met alle informatie van gebruikers in Orbis Dossier in te brengen. Ook de logboeken per gebruiker worden nu op computer ingevoerd. Dries volgt dit op en zorgt voor een timing per team van info geven, opvolgen en evalueren. Geleidelijk aan zullen de ondersteuningsmappen op zolder verdwijnen. ..

# Competentiemanagement

We willen in 2015 effectief van start gaan met de functioneringsgesprekken en het hele competentieverhaal dan eindelijk (gestart in 2009) in de praktijk brengen. Wat hebben we daarvoor in 2014 gedaan ?




Om te beginnen hebben we alle competentieprofielen afgewerkt. Onder andere die van logistieke functies, directie en administratie moesten nog gemaakt worden. Dit was de afronding van de **competentieanalyse**.

Daarna kreeg de volledige Staf vorming door Nicolas Desmet van EPO² van Ubuntu, die ons al gedurende het hele proces begeleid.

De vorming ging enerzijds over **competentiemeting**:

We weten al welke competenties we belangrijk vinden per functie, hoe kunnen we weten over welke competenties de medewerker beschikt? We zagen verschillende methodieken, van observaties op de werkvloer tot 360°feedback.

Anderzijds ging de vorming over **competentieontwikkeling**:

Eens we weten over welke competenties de medewerkers beschikken, hoe kunnen we er dan voor zorgen dat de medewerker kan groeien in zijn job? We dachten na over de inhoud van het functioneringsgesprek, hoe een opvolgingsgesprek er uit moest zien, over welke vaardigheden verantwoordelijken moeten beschikken om een coachend en motiverend personeelsbeleid in de praktijk te brengen.

Na de vorming hebben we knopen doorgehakt voor Mariënstede. We gaan vanaf 2015 aan de slag met een cyclus om de 2 jaar. Daarbij zal iedere werknemer recht hebben op een ondersteunend en goed voorbereid functioneringsgesprek met zijn verantwoordelijke om de 2 jaar. Vanuit dit functioneringsgesprek maken de medewerker en de verantwoordelijke een POP op, een persoonlijk ontwikkelingsplan. Na 1 jaar volgt een opvolgingsgesprek om te zien hoe ver de medewerker gegroeid is en hoe hij verder ondersteund kan worden. (afbeelding competentiecyclus van ubuntu)

# Ambassadeur
# Community-building West-Vlaanderen

Begin 2014 stelde het VAPH Mariënstede en Tordale aan als ambassadeur 'community building' voor de provincie West-Vlaanderen.

Dit ambassadeurschap werd gecreëerd in het kader van vermaatschappelijking van de zorg, een beweging die de overheid met Perspectief 2020 op gang wil brengen als reactie op de overprofessionalisering van de zorg, het vaak nog te 'probleemgericht' denken over mensen met een beperking en een sterk geglobaliseerde samenleving waarin het lokale weefsel dreigt te verdwijnen. Vanuit de overheid wil men daarom inzetten op het versterken van het lokale weefsel om tot meer zorgzame en warme buurten te komen waar inclusief leven de toekomst wordt.

Mariënstede heeft over de jaren heen heel wat ervaring opgebouwd rond sociale inclusie van mensen met een beperking en het samenwerken met de gemeenschap, o.a. met de uitbouw van de vrijwilligerswerking, begeleid werken en het project Bruggensteun.

Nu bundelen Mariënstede en Tordale hun krachten en gaan ze met 'good practices' op pad. Onze missie? Informeren, inspireren en coachen van andere organisaties zowel binnen als buiten de sector. Zo kunnen er op bredere schaal nieuwe initiatieven genomen worden rond community building, met specifieke aandacht voor het betrekken van mensen met een beperking.

We doen dit aan de hand van interactieve workshops. Samen met de deelnemers reflecteren we op hun eigen organisatie. "Hoe kan onze doelgroep aanwezig zijn en participeren in de buurt? Welke kansen biedt mijn buurt? Wat hebben wij te bieden aan de buurt? Hoe zien we de taak van een professional veranderen? Hoe kan je een vrijwilligerswerking uitbouwen?..."

Daarnaast willen we handvaten en praktische voorbeelden geven voor mensen die concreet aan de slag willen gaan met community building.

Met onze workshops gingen we in 2014 ook langs hogescholen in West- en Oost-Vlaanderen (opleiding orthopadagogie).

Naast organisaties uit diverse sectoren en hoge scholen, willen we ook andere doelgroepen bereiken. Zo maakten enkele gebruikers van het dagcentrum samen met Art Based Children (Brussel), een kamishibai-verhaal over hun eigen leven, inclusie, verdraagzaamheid en diversiteit voor kinderen uit de basisschool. Deze verhalen zullen door gebruikers en vrijwilligers vertelt worden in scholen , maar ook in bibliotheken.

# Community Building en … het impulsfonds

- In de voorbije jaren heeft Mariënstede geïnvesteerd in het verhaal van Community Building. In de bundel "Het verhaal van de organisch groeiende verbindingen tussen mensen met een beperking en het dorp" wordt dit mooi weergegeven.
- Met het experiment Bruggensteun werd een droom realiteit, nl. mensen met een beperking wonen in het dorp met minimale betaalde ondersteuning. Door SAMEN-werking met ouders, vrijwilligers, buren, vrienden, eerstelijnsdiensten, … kun je veel bereiken en ver gaan.
- Het verhaal van Community Building willen we niet alleen schrijven. Het is niet alleen de verantwoordelijkheid van Mariënstede maar een gemeenschappelijk initiatief van de ganse lokale gemeenschap. We slagen erin het gemeentebestuur hiervoor warm te maken.
- We dienen het project "warm dorp in zicht" in bij de Provincie :
  enkele acties :
  - Buurtruilen : "vraag en aanbod" van de buurt in kaart brengen en matchen met elkaar. Enkele voorbeelden : de hond van de buurman uitlaten, iemand die voor je kookt, onkruid wieden in de tuin, een wandeling gidsen, een boormachine uitlenen, vervoer naar het containerpark, …
  - De bestaande cafetaria van het woon– en zorgcentrum gebruiken als sociaal restaurant : naast goedkope maaltijden ook een plek waar mensen elkaar ontmoeten (maaltijden aan huis leveren).
  - Laagdrempelige ontmoetingsruimte : ontmoeting in de sfeer van "alles kan, niks moet". Een inloophuis met heel veel mogelijkheden.
  - Zinvolle dagbesteding voor een heel brede doelgroep.
  - Levenslang thuis wonen (toekomstgericht wonen) : door het opstellen van een steungroep rond de cliënt en aangepaste infrastructuur hen zo lang mogelijk in het thuismilieu laten wonen.
  - Het versterken van samenwerking met de Welzijnsschakel en/of organisaties in kader van tegengaan van vereenzaming (+80-jarigen).
- Met de goedkeuring van het project in het kader van het impulsfonds kunnen we SAMEN weer verder dromen.
  - Samenwerking gemeente, rusthuis, welzijnsschakels en Mariënstede
  - Er is vanuit de provincie € 118.000,- voorzien voor 3 jaar
  - Project start per 1 april 2015
  - Een halftijdse werkkracht is voorzien vanuit samenlevingsopbouw
  - Drie grote projecten : laagdrempelige ontmoetingsruimte, matchen vraag en aanbod en organiseren van verbindende activiteiten.

*"We gaan langzaam … omdat we ver zullen gaan."*

Indignados

carabane

R
E
S
P
E
C
T

R
E
S
P
E
C
T
Sorteren, wie zijn best doet kan het leren !

# Inspiratiecomité

# Voor ieder van u : respect !

We zijn allemaal geregeld op zoek naar 'inspiratie', de 'benoeming' van datgene wat we nodig hebben om verder te kunnen. Dat ietsje meer. Daarbij raadplegen we vaak externe bronnen (wat goed is), maar we mogen niet vergeten dat het pasklare antwoord vaak onder onze neus ligt. Weg-wijzer, 7 woorden om je te inspireren bij dienstverlening (Hilde Decoene – 2010) is geen boek om in een donker hoekje van de kast te leggen, maar zoals een collega onlangs zei: 'Je zou het op je salontafel moeten leggen, zodat je het nu en dan ter hand neemt.'

Wel, het inspiratiecomité is net die salontafel. Wij willen de waarden die in 'Weg-wijzer' zo mooi omschreven worden, warm houden door ze af en toe aan te bieden.

Vorig jaar werkten we rond inzet. Dit jaar gaan we aan de slag met de waarde 'respect'. Samen met deze nieuwe waarde sijpelen ook nieuwe deelnemers het comité binnen die op hun beurt inspirerend werken.

Om de overgang van inzet naar respect vlot te laten verlopen, hebben we ons met z'n allen ingezet om eens het werk van anderen te doen. Op die manier ervaren we hoe het er in een ander atelier of op een andere dienst aan toe gaat en groeit ons respect. De actie werd gedoopt tot 'lenteschoonmaak'. We poetsten de carabane en ruimden het bos en het terras van de huizen op, we gingen groentjes snijden in de grote keuken, versnipperden papier bij de mensen van de administratie. Aan het einde van elke activiteit ontvingen de deelnemers een letter. Deze vormden samen het woord 'respect'. Op de volgende bewonersvergadering kwamen de leden van het inspiratiecomité de voorbije actie toelichten, met de nadruk op het respect voor andermans werk.

Maar wat verstaat u onder respect? Gaat het om respect voor uzelf, voor de ander of voor het andere? Of is het een beetje van dit alles? Vindt u dat u zelf voldoende gerespecteerd wordt?

We vroegen verschillende mensen in Mariënstede hier eens over na te denken: de mensen in het kurkatelier, De Huizen, De Renne, de woondienst van het kasteel, de tuin, de logistieke dienst. We gaven hen enkele weken tijd om hun brainstorming om te zetten in een beeld. Dit beeld noemen we de fakkel. Door de fakkel aan elkaar door te geven, duiken om de paar maanden nieuwe foto's op, verspreid over Mariënstede. Deze foto's brengen ons telkens op een nieuwe manier verheldering over wat 'respect' voor ieder van ons betekent.

Het inspiratiecomité is niet echt opvallend in Mariënstede aanwezig. De acties zijn klein, soms ludiek, maar altijd aangenaam verrassend: met respect, ook voor ieder van u!

Mariënstede vzw
Remi Dewittestraat 6—8890 Dadizele
Tel. 056-50 94 13
www.marienstede.be—www.facebook.com/MarienstedeVzw