Jaarverslag
2015
vzw Mariënstede

mariënstede

Voorwoord

“Overal waar je komt hoor je het woord ‘transitie’.

We zijn op zoek naar iets anders, beters… .

De samenleving is volop in verandering…

ook het werkveld van personen met een beperking.

2015 was een jaar van chaos en onzekerheid.

We zijn een beetje de draad kwijt.

Mariënstede is één jaar FAM (flexibel aanbod meerderjarigen) geweest en nu gaan we over naar PVF (persoonsvolgend budget). Alweer een verandering.

Er rijzen vragen… zal het beter zijn?
Komt er regelluwte?
Moeten we vrezen voor een vermarkting?

We nemen u graag mee op onze reis.
Die reis brengt u naar een warme buurt waar er plaats is voor IEDEREEN !

Bestemming:	warme samenleving
GPS:	(lokale) visie
Rugzak:	regelgeving (= gewicht) beperken
Onderweg:	mensen ontmoeten en verbinden

Je ontdekt er een plek waar mensen gelukkig kunnen zijn.
een plek waar mensen vanuit hun talent worden bekeken en waar het kan ingezet worden in de omgeving.
een plek die warmte en positiviteit uitstraalt.
een plek waar je jezelf kan en mag zijn.
een plek van eenvoud, respect en verbondenheid.

“De gelukkigste mens is hij die andere mensen gelukkig maakt.”

D. Diderot

Mariënstede in cijfers

Gebruikers

Erkenning

Afdeling
Woonondersteuning Residentieel
Woonondersteuning ambulant
Dagondersteuning
RTH
Langlopend convenant

Aantal

95 gebruikers op 31/12/2015

Volwassenen met een …	Verstandelijke beperking	Verstandelijke psychische beperking	Verstandelijke motorische beperking	NAH en een motorische beperking	Autisme	Totaal
Totaal	**42**	**12**	**17**	**7**	**16**	**94**
Woonondersteuning residentieel	19	7	10	5	5	46
Woonondersteuning ambulant	13	1	1	1	6	22
Dagondersteuning	8	4	6	1	5	24
RTH	1					1
Langlopend Convenant	1					1

Leeftijd

Afdeling	Jongste	Oudste	Gemiddeld
Woonondersteuning residentieel	25	73	48,44
Woonondersteuning ambulant	24	52	45,20
Dagondersteuning	21	59	34,46
RTH			
Langlopend Convenant			

Gebruikers atelierwerking op 31/12/2015

Volwassenen met een …	Verstandelijke beperking		Verstandelij-ke psychische beperking		Verstandelijke motorische beperking		NAH en een motorische beperking		Autisme		Totaal
Totaal	**22**		**10**		**16**		**5**		**11**		**65**
	AW	AW+BW	AW	AW+BW	AW	AW+BW	AW	AW+BW	AW	AW+BW	
Woonondersteuning residentieel	9	4	4	2	8	2	4		2	3	38
Woonondersteuning ambulant	1										1
Dagondersteuning	3	5	3	1	5	1	1		1	4	24
RTH									1		1
Langlopend Convenant	1										1
Totaal AW	14		7		13		5		4		43
Totaal AW+BW		9		3		3				7	22
AW = Atelierwerking AW+BW = combinatie van Atelierwerking en Begeleid Werk											

Opname en vertrek

Afdeling	Opname	Vertrek
Woonondersteuning residentieel	2	2
Woonondersteuning ambulant	1	1
Dagondersteuning	3	4
RTH	1	-
Langlopend Convenant	1	-

Medewerkers

Aantal personeelsleden op 31/12/2015

	2013	2014	2015
Voltijds	24	28	30*
Deeltijds	45	42	38
Totaal	**69**	**70**	**68**
Voltijds equivalent	45,71	45,96	47,48
Gemiddelde leeftijd	43,17	41,83	43,20
* waarvan 8 werknemers in landingsbaan of progressieve tewerkstelling			

Vrijwilligers

115 vrijwilligers in 2015 (= 2,97 voltijdse equivalenten)

Activiteit	Uren/jaar		
	2013	2014	2015
Weekend-koken	294	320	370
Klusjes	1082	1389	1654
Wereldwinkel	204	228	237
Uitstappen	328	122	170
Vervoer	2368	2052	1568
VLOD– of VSPW-cursisten	400		576
Joka-kamp	230	230	230
Post	34	32	45
Feesten	228	228	272
Atelierhulp	367	1017	763
Koor	14	23	12
Handwerk	95		
Totaal	**5414**	**5641**	**5897**

Deze getallen zijn gebaseerd op de aanwezigheidsbladen die de vrijwilligers zelf invullen en op de registratie van het vrijwilligerswerk. Wat niet opgenomen is:

* Het vrijwilligerswerk binnen Bruggensteun.
* De spontane bezoekjes van verscheidene vrijwilligers aan bewoners.
* De uren dat vrijwilligers er gewoon zijn voor bewoners zoals Paul en Mia voor Frederik of Lie en Magda voor Colette ...
* De uren die men vergeet te noteren
* De inzet van de werkbegeleiders voor begeleid werk
* Buddy's Marnix Lefevere
* De uren van de huisfotograaf Dorine

Hoe inclusie en eenvoud elkaar omarmen.

Inspirerende verhalen vanuit
Vzw Mariënstede

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

Op het menu

- Omschrijving vermaatschappelijking van de zorg
- Vzw Mariënstede : vroeger en nu
- Het praktijkverhaal van vermaatschappelijken
  - Wonen
  - Werken
  - Vrije tijd
- De ultieme droom : warm dorp in zicht
- Verdere realisaties CB
- PP 2020 : de concentrische cirkels … een eigen invulling
- CB = sociaal ondernemen met vele instanties
- De nieuwe begeleider
- Een andere organisatie
- CB : leerpunten – valkuilen – successen
- Beleidsaanbevelingen

Visie

VISIE zonder actie
is niet meer dan een droom

ACTIE zonder visie
doet gewoon de tijd passeren

VISIE met ACTIE
kan de wereld veranderen

Joel Barker

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

Visie

- Boek :
  Weg-wijzer 7 woorden om je te inspireren bij dienstverlening
  - Tijdloze waarden in een snel veranderende maatschappij
  - Topics :
    respect - éénvoud - verbondenheid

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

Vermaatschappelijking van de zorg

… of de kracht van het **engagement**

- Modewoord, containerbegrip, … maar inspirerend … een **<u>beweging</u>**
- Definitie :
  - *"Verschuiving binnen de zorg waarbij ernaar gestreefd wordt om mensen met beperkingen, chronisch zieken, kwetsbare ouderen, jongeren met gedrags- en emotionele problemen, mensen die in armoede leven, … met al hun mogelijkheden en kwetsbaarheden een eigen zinvolle plek in de samenleving te laten innemen, hen daarbij waar nodig te ondersteunen en de zorg zoveel mogelijk geïntegreerd in de samenleving te laten verlopen. Begrippen die hierbij een rol spelen zijn onder meer desinstitutionalisering, community care, empowerment, kracht- en contextgericht werken en vraagsturing."*
- Uitdagingen voor morgen :
  - Individualisering van de samenleving
  - Vergrijzing
  - Globalisering
  - Levensverwachting blijft stijgen
  - Mondiger zorgvragers

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

Vermaatschappelijking van de zorg

… of de kracht van het **engagement**

- Wat willen we zelf :

  Lang thuisblijven – eigen zelfstandigheid bewaren – zelf beslissen over de zorg die we krijgen - …
  ↓
  DUS : meer zorgzame & warme samenleving
  ↓
  DUS : engagement van burger en maatschappij

- Het inclusie-verhaal is een samenwerking tussen welzijn en mobiliteit – ruimtelijke ordening – wonen – onderwijs – …

- Het is een EN-EN-verhaal

  én professionele, betaalde zorg en
  vermaatschappelijking van de zorg
  OF gewoon wat kan … speciaal wat moet.

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

Als we de juiste kant kiezen, hoeven we alleen maar door te lopen.

Oosterse wijsheid

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

Vroeger	Nu	Toekomst	Droom
KLASSIEKE INSTELLING	DIENSTENCENTRUM	WARM DORP	WARME & TOEGANKELIJKE SAMENLEVING
Alles gebeurt in de organisatie	• OPEN sfeer (⇆) • Talenten inzetten in omgeving	• Voor iedereen (ouderen, werkloze, ...) • Samen krachten bundelen (gemeente – Mariënstede – woonzorgcentrum)	• Slow care • Slow city • TRANSITIE • Universeel design

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

Het praktijkverhaal van vermaatschappelijken

- *"Je maakt geen samenleving op papier*
  Je bouwt een samenleving op al doende
  door op zoek te gaan naar voorbeelden
  die aantonen dat het kan."

  Douwe Van Houten

- Personen met een beperking willen meer contact met de samenleving.
  Ze willen er deel van uitmaken.
  Ze willen IN de samenleving werken-wonen-vrije tijd beleven.

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

CB en wonen

- 10 jaar beschermd wonen
- Experiment Bruggensteun (verhaal Yvan – Hilde – …)
- Een droom wordt realiteit
- Huis van 3

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

CB en werken

- Atelierwerking
- Begeleid werk
- Win/win werk
- Bedrijvenwerk
- recyclage-atelier
- Winkel

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

CB en vrije tijd

- 125 vrijwilligers maken veel mogelijk
- Actie : “ik wil erbij” … duurzaam lid worden van een vereniging

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

De ultieme droom : warm dorp in zicht

- Impulsfonds
  - Samenwerking gemeente, woonzorgcentrum, welzijnsschakels en Mariënstede
  - Drie grote doelstellingen : laagdrempelige ontmoetingsruimte, matchen vraag en aanbod en organiseren van verbindende activiteiten.
  - Vanuit de provincie € 118.000,- voorzien voor 3 jaar
  - Project gestart per 1 april 2015
  - Een halftijdse werkkracht is voorzien vanuit samenlevingsopbouw

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

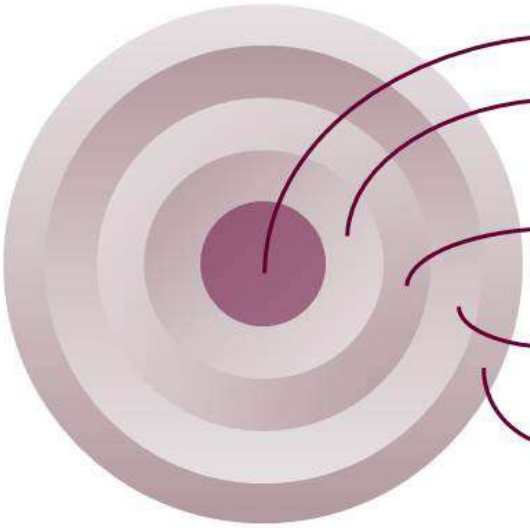
De ultieme droom : warm dorp in zicht

- Anders vermaatschappelijken :
  - HIP terrasje
  - Teamwork@Mariënstede
  - Kamishibai
  - Chateau Superette : 'de' andere buurtwinkel met tijd voor u
  - Team@Work
  - Belbus
- Nog te realiseren :
  - samenwonen personen met beperking/ouderen
  - bezoekerscentrum
  - Kaasmakerij
  - Telefonie (VOKA health community)
  - Park groene long

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

Perspectief 2020
of het verhaal van verbinden – faciliteren - talenten



1. Persoon in kwestie … geluk
2. Huisgenoten … samenwerken – loyaliteit – nemen deel aan werkgroepen
3. Familie, buren , vrienden, vrijwilligers … hierin investeren
4. Reguliere diensten … expertise – een ander gezicht
5. Handicap specifieke diensten … de 'mens' is belangrijker dan het specifieke (verhaal Els)

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

Community-building
is ook samenwerken met …

- Beleid :
  - VAPH → ambassadeur – Bruggensteun – lokaal idee (zorgregie)
  - Provincie → impulsfonds
  - Gemeentebesturen → warme buurten – belbus
- Financiers :
  - KBS – RESOC – LEADER – De Post – Alpro
- Bedrijven :
  - begeleid werk – sponsoring – teambuilding – fairtrade – UNIZO – Milcobel – …
- Scholen en kenniscentra :
  - VIVES – VOKA Healtcommunity – Bruggensteun – …
- Collega-organisaties :
  - inter – sectoriaal (lokaal werken als DC)
    ↓
    lokaal regionaal overleg opstarten
- Lokale verenigingen :
  - Fanfare – Davidsfonds – Gezinsbond – Jeugdhuis - …

! Elkaars krachten (talenten) zien !
win-win

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

De NIEUWE begeleider

- Attitudes :
  - dezelfde als vroeger (nederigheid)
  - Zie boek 'Weg-wijzer : 7 woorden om je te inspireren bij dienstverlening

- Vaardigheden : De kunst om een groep mensen te leiden naar gemeenschappelijk gedragen besluiten op een manier die participatie, gedeelde verantwoordelijkheid en creativiteit uitlokt en stimuleert bij alle deelnemers
  - faciliteren (park) =
  - zelfstandigheid & verantwoordelijkheid (durven) (plan bij verkiezingen)
  - mondigheid (ouders meenemen in het verhaal)
  - netwerking (toog)
  - jezelf overbodig maken (boodschappen Colruyt)
  - creatief (verbeelding) (shitake)
  - positieve geest (nieuwe woonvormen)

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

Een andere organisatie

= naar buiten komen

- Organisatie (= VAPH) op de achtergrond … krachten op de voorgrond (kaas)
  (bv. camoinette)
- Kennis van lokale buurt / gemeenschap
- Op de hoogte zijn van wat er te doen is
  (Lid milieuraad en cultuurraad)
- Aanwezig zijn in het straatbeeld
  (inkopen – begeleid werk – feesten – …)
- Gastvrijheid (petanque – winkel – zitbanken – bezoeken – …)
- Patrimonium delen (vergaderzaal – …)

CB : leerpunten – valkuilen - successen

- Vertrekken vanuit kwaliteit van leven (~~zorg~~)
- Eerst netwerkonderzoek …
  je kan het niet opleggen (sterk idividueel) …
- Wij-Zij wordt één WIJ
- CB = visie → paradigmashift … gaat traag
  ↓
  beperking – talent (kracht)
- CB = sociaal ondernemen …
  zoeken naar andere financieringsvormen
- Een lokale visie (samenwerking) uitbouwen
  (doelgroep – vrijwilligers – verenigingen – bedrijven – …)

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

Beleidsaanbevelingen

- CB is ruimer dan VAPH
- Gedachte in organisaties doorgeven via 'mentoren'
- CB zal een taak worden van steden en gemeenten (VVSG)
- Onderwijs zal zijn leerpakketten daarop moeten afstemmen
- CB is niet vrijblijvend : via kwaliteitshandboek / inclusietoets
- Experimenteren blijft belangrijk

Lieven Detavernier - Vzw Mariënstede

Mariënstede vzw
Remi Dewittestraat 6—8890 Dadizele
Tel. 056-50 94 13
www.marienstede.be—www.facebook.com/MarienstedeVzw